

## MEGÁLLAPODÁS

(Tervezet)

A **Médiaszolgáltatás-támogató és Vagyonkezelő Alap** (székhely: 1016 Budapest, Naphegy tér 1., a továbbiakban MTVA) mint munkáltató, képviseli dr. Böröcz István vezérigazgató, valamint a

a 2012. december 11-én megalakult, a **TVDSZ, TEMÉSZ, TFSZ, FRÁSZ, MTVGYSZ, EMSZ, RÁMÜSZ, DTÜSZ, DTDSZ, MRDSZ és az MTI Sajtószakszervezet közös Sztrájkbizottsága** (a továbbiakban SZB), képviseli Lázár András,

a mai napon az MTVA-nál 2012. november 12-én eldöntött, december 13-án megkezdett csoportos létszámcsökkentéssel kapcsolatosan az alábbiakban állapodnak meg:

### I. Az MTVA vállalja, hogy

1. A csoportos létszámcsökkentés során a munkáltatónál hatályos kollektív szerződés 54. §-a értelmében **felmondással** nem szünteti meg az ott felsorolt csoportokba tartozó munkavállalók munkaviszonyát.

2. Nem szünteti meg **felmondással** a munkaviszonyát azoknak sem, akik az alábbi kritériumok valamelyikének megfelelnek:

- A rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár eléréséig kevesebb, mint 5 év van hátra;
- 2 vagy több kiskorú, illetve nappali tagozaton tanuló gyermeket nevel;
- Kiskorú, illetve nappali tagozaton tanuló gyermeket egyedül nevel;
- A munkavállaló, illetve házas- vagy bejegyzett élettársa emelt szintű családi pótlékra jogosult;
- A munkavállaló házas- vagy bejegyzett élettársa munkanélküli, illetve jelen leépítés során munkanélkülivé válik
- A munkavállaló megváltozott munkaképességű vagy tartósan beteg.

3. A csoportos létszámcsökkentésben érintettek felmondási ideje nem kezdődhet az előzetes értesítés közlését követő 32. napnál előbb, tekintet nélkül a munkaviszony megszüntetésének módjára.

## **II. Eljárási szabályok a munkáltató felmondása esetén**

1. A munkáltató az érintett munkavállalót a felmondási idő egészére felmenti a munkavégzési kötelezettség alól; erre az időre a munkavállalót az Mt. 70. §. (3) bekezdés szerint távolléti díja illeti meg.
2. Ha a munkáltató a felmondási idő alatt – valamely fontos, érdekkörébe eső ok miatt - munkavégzést rendel el az érintett munkavállaló számára, a rendkívüli munka elrendelésére vonatkozó szabályokat kell alkalmazni és a munkavállalót ezek szerint kell megfizetni.
3. A munkavállaló – nyilatkozata alapján – kiveheti a felmondási időben az időarányos szabadság azon részét, amely fölött ő jogosult rendelkezni;
4. A munkáltató az utolsó munkában töltött naptól, de legkésőbb a munkaviszony megszűnésétől számított ötödik munkanapon kifizeti a munkavállaló minden járandóságát a munkaviszonyra vonatkozó szabályok szerint, és kiadja az előírt igazolásokat.

## **III. Eljárási szabályok közös megegyezéssel történő munkaviszony-megszüntetés esetén**

1. Az érintett munkavállaló munkaviszonya a munkáltató és a munkavállaló által tett kölcsönös és egybehangzó akaratnyilatkozattal megállapított időpontban szűnik meg;
2. A munkáltató kiadja munkavállaló részére az időarányos szabadság azon részét, amely fölött munkáltató jogosult rendelkezni a munkaviszony megszűnése előtt, amennyiben az érintett munkavállaló által korábban ellátott feladatok elvégzése az MTVA mindennapi működéséhez nem szükséges; a munkavállaló a munkaviszony megszűnése előtt kiveszi az időarányos szabadság azon részét, amely fölött ő jogosult rendelkezni;
3. A munkáltató vállalja, hogy azon munkavállalók esetében, akik bruttó 400.000.- Ft alatti távolléti díjjal rendelkeznek, a munkaviszonyra vonatkozó szabályokban rögzítetteken felül egy havi távolléti díjnak megfelelő összeget biztosít;
4. A munkáltató vállalja, hogy az 51-54 éves, a létszámleépítéssel érintett munkavállalók esetében egy havi, az 54 évnél idősebb munkavállalók számára 2 havi távolléti díjnak megfelelő juttatást biztosít;
5. A munkáltató vállalja, hogy annak a munkavállalónak, aki legalább 15 éve a munkáltatónál, illetve jogelődjénél folyamatos munkaviszonyban dolgozik, a vonatkozó jogszabályban rögzítetteken felül további egy havi távolléti díjnak megfelelő juttatást biztosít;
6. Ha a munkavállaló 2013. év folyamán eléri az 51., illetve 55. életévét, vagy a 15 éves folyamatos munkaviszonyt, valamint jubileumi jutalomra válik jogosulttá,

akkor a felmondási idő kezdetét úgy kell megállapítani, hogy a jogosultságot megalapozó időpont a munkaviszony megszűnésénél korábbi legyen.

7. Ha a munkavállaló 2013. év folyamán betölti a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt, megszerezheti az öregségi nyugdíjhoz vagy a nőknek 40 éves munkaviszony alapján járó nyugdíjhoz szükséges szolgálati időt, akkor a munkáltató a munkaviszony megszüntetésének időpontját a fenti időpontokhoz igazítja úgy, hogy a munkavállaló a szükséges szolgálati időt megszerezhesse.
8. Öregségi nyugdíjazás, vagy nők 40 éves nyugdíja esetén a munkáltató közös megegyezés esetén is kifizeti azon összeget, amely munkáltatói felmondás esetén megilletné a munkavállalót;
9. A III. pontban felsorolt juttatások a munkavállalót minden olyan jogcímen megilletik, amely feltételeinek megfelel.

#### **IV. Egyéb, a létszámcsökkentés következményeinek enyhítését célzó intézkedések**

1. A munkáltató 2013. január közepétől 2013. május végéig az érintett munkavállalóknak munkaerő piaci, elhelyezkedési, jogi - amely alól kivételt képeznek azok az esetek, amelyekben az érintett munkavállaló a munkáltató létszámleépítésre irányuló döntését jogi úton megtámadja - és pszichológiai tanácsadást biztosít.
2. Munkáltató biztosítja, hogy az érintett munkavállalók munkaviszonyuk megszűnése, illetve megszüntetése után lakáskölcsön, illetve munkáltatói kölcsöntartozásukat változatlan feltételekkel fizethetik vissza.
3. Az érintett munkavállalók tanulmányi szerződése oly módon kerül megszüntetésre, hogy a munkavállaló mentesül a tanulmányi szerződésben foglalt kötelezettségek teljesítése alól, a tanulmányi szerződés keretében számára biztosított pénzbeli támogatás tekintetében pedig visszafizetési kötelezettség nem terheli.
4. Az MTVA tulajdonában és az érintett munkavállalók használatában lévő mobiltelefonok megvásárlására, valamint a SIM kártyák megtartására (előfizető módosítására) a munkáltató lehetőséget biztosít, amennyiben az érintett munkavállaló a gazdasági vezérigazgató-helyettes által megállapított összeg kifizetését vállalja.
5. Munkáltató vállalja, hogy amennyiben az MTVA-n belül lesz megüresedett álláshely, a munkáltató első lépésben saját munkavállalói (ideértve a felmondási idejét töltő munkavállalókat is) körében hirdeti azt meg. A munkáltató vállalja, hogy amennyiben a csoportos létszámcsökkentésben érintett munkavállaló munkaviszonya megszűnéséig a munkáltató által meghirdetett belső állás pályázaton a legalkalmasabbnak bizonyul, abban az esetben az érintett munkaviszonyát nem szünteti meg.

6. A munkáltató legkésőbb 2013. január 31. napjáig létrehoz egy 32 millió forint induló tőkével rendelkező segélyezési alapot a jelen csoportos létszámleépítésben érintett munkavállalók segélyezése érdekében. A segélyezési alap felhasználásáról, a segélyek odaítéléséről bizottság dönt. A bizottság tagjai: a munkáltató által delegált 1 fő, a telephelyi üzemi tanácsok által delegált 1-1 fő. A bizottság felállításának határideje 2013. január 10. A bizottság 2013. január 31. napjáig megalkotja a támogatási szabályzatot, amely alapján segély folyósítására kerülhet sor.
7. Jelen megállapodásban foglaltak nem terjednek ki a munkáltatónál vezető munkakört betöltő, azaz vezető - irányítói foglalkoztatási csoportba tartozó munkavállalókra.

#### **V. A Sztrájbizottság, illetve az azt létrehozó Szakszervezetek vállalják, hogy**

1. Az itt szabályozott csoportos létszámleépítéssel kapcsolatban sztrájkot nem szerveznek;
2. Jelen megállapodáson túl újabb követelésekkel az itt szabályozott csoportos létszámcsökkentés kapcsán nem lépnek fel;
3. Minden rendelkezésükre álló eszközzel előmozdítják, hogy a munkavállalók a megállapodást megismerjék.

Jelen megállapodást az aláírók kollektív szerződés erejű megállapodásnak tekintik. A megállapodás az aláírását követő napon lép hatályba.

Kelt: Budapest, 2013. január „.....”

-----  
Munkáltató képviselőjében  
dr. Böröcz István  
Médiaszolgáltatás- támogató és  
Vagyonkezelő Alap  
vezérigazgató

-----  
Sztrájbizottság képviselőjében  
Lázár András  
.....Szakszervezet  
elnök